

サステナビリティワーキンググループの設置



「全役職員にSDGsの概念が浸透し、日常の業務に反映する姿」ならびに、サステナビリティを高めるための施策等を検討・提言することを目的として令和4年8月にサステナビリティワーキンググループを設置しました。

ワーキンググループでは、働きやすい職場環境の整備に向けた認証制度の取得、TCFD提言に基づく情報開示など当会としてのSDGs達成に向けた取組を強化するとともに、職員研修の実施および「SDGs通信」の定期発行等により職員の知識蓄積および機運向上を図りました。



働きやすい職場環境への取組



当会は、仕事と家庭の両立を目的とした働きやすい職場環境の整備に取り組んでおり、仕事と家庭の両立支援に取り組む企業・団体を認定する岐阜県の制度「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」に登録しています。

また、企業による子育て支援や女性活躍の機運を高め、社会全体で男性の育児参画や女性活躍の推進を目的とした岐阜市の制度「ぎふし共育・女性活躍企業」にも認定されています。

