



○人材育成

多様化する農業者の金融ニーズに応えるため、JA職員短期実践研修の一環として「農業融資研修」を実施するとともに、JAバンク独自の農業融資資格制度である「JAバンク農業金融プランナー」の資格取得を奨励しています。

JAバンク農業金融プランナー	JA	信連	計
令和7年4月時点	201人	83人	284人

サステナビリティワーキンググループの取組



「全役職員にSDGsの概念が浸透し、日常の業務に反映する姿」ならびにサステナビリティを高めるための施策等を検討・提言することを目的として令和4年8月にサステナビリティワーキンググループを設置しました。

令和6年度の取組については、働きやすい職場環境の整備に向け、育児・介護休暇の拡充、オフィスカジュアルの導入、有給休暇取得運動の実施、ならびにTCFD提言に基づく情報開示などSDGs達成に向けた取組を強化しました。

また、職員の知識蓄積、機運向上を図ることを目的に「SDGs通信」を定期発行しました。

働きやすい職場環境への取組



当会は、仕事と家庭の両立を目的とした働きやすい職場環境の整備に取り組んでおり、仕事と家庭の両立支援に取り組む企業・団体を認定する岐阜県の制度「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」に登録しています。

「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」とは、岐阜県が仕事と家庭の両立支援などに取り組む「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」の中で、特に優良な取組や他社の模範となる独自の取組を行う企業を認定するものです。

また、当会は、企業による子育て支援や女性活躍の機運を高め、社会全体で男性の育児参画や女性活躍の推進を目的とした岐阜市の制度「ぎふし共育・女性活躍企業」にも認定されています。



当会の職員全員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、一般事業主行動計画を策定し、取り組みました。

項目	目標	実績
年次有給休暇の取得率	70%以上	73.5%
所定外労働時間の削減率 (平成28年度から5年間の平均値対比)	10%以上	40.0%
労働者に占める女性労働者の割合	30%維持	35.4% (45名/127名)
男性の育児休業取得率	70%以上	100.0% (4名/4名)